

Принято на заседании  
Ученого совета 6.11.2014 г.  
Протокол № 10



И.о. Ректора Литературного института  
имени А.М. Горького  
проф. Варламов А.Н.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫБОРАХ ДЕКАНОВ ФГБОУ ВО «Литературный институт имени А.М. Горького»

Настоящее положение разработано на основе федерального закона Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 21.12.2012г., Устава Литературного института имени А.М. Горького.

### 1. Общие положения

Цель Положения:

- создание условий для выборов на должности деканов наиболее достойных претендентов в обстановке принципиальности, требовательности и гласности;
- повышение ответственности деканов за качество учебной, воспитательной, методической и организационной работы на факультете, повышение квалификации научно-педагогических кадров, развитие факультетов как подразделений Института.

1.2. Деканы избираются Ученым советом института из числа наиболее опытных профессоров или доцентов тайным голосованием.

1.3. Должность декана относится к профессорско-преподавательскому составу. С деканом заключается трудовой договор на основании выборов. Выборы декана, порядок которых регламентируется уставом Института и настоящим Положением, проводятся на заседании Ученого совета.

1.4. При открытии факультета ректор института назначает исполняющего обязанности декана и объявляет выборы декана в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Выборы на должность декана объявляются ректором и (по представлению начальника отдела кадров института) в средствах массовой информации, и вывешивается объявление на доске информации Ученого совета не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора с действующим деканом.

1.6. Документы претендентов на должность декана предварительно рассматриваются на заседании ректората и Ученого совета института.

1.7. Претенденты на должность декана имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, присутствовать на заседаниях ректората, Ученого совета института, рассматривающих их кандидатуры. Претенденты могут снять с рассмотрения свои кандидатуры на любой стадии процедуры выборов.

### 2. Подготовка выборов

2.1 Кандидаты (кандидат) на должность декана могут (может) быть выдвинуты (выдвинут): Ученым советом института, коллективом кафедры, инициативной группой, включающей в себя не менее 25 % штатных научно-педагогических работников института, собранием штатных педагогических работников и представителей обучающихся факультета.

2.2. Решение о выдвижении кандидата на должность декана принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании Ученого совета, 2/3 списочного состава штатных работников кафедры на заседании кафедры, на

собрании, если присутствуют 2/3 списочного состава собрания штатных педагогических работников и представители обучающихся факультета, а также путем сбора подписей в подписной лист (не менее 2/3 списочного состава штатных работников, а также представители обучающихся на факультете).

2.3. Решение о выдвижении кандидата (кандидатов) оформляется в виде протокола заседания Ученого совета, заседания кафедры, протокола собрания работников и представителей обучающихся факультета или в виде подписного листа. Форма подписного листа утверждается Ученым советом. Подписной лист визируется председателем или секретарем Ученого совета.

2.4. Согласие кандидата оформляется в виде письменного заявления о желании участвовать в выборах в качестве кандидата на должность декана. Личные заявления от претендентов на должность декана подаются ученому секретарю Ученого совета.

2.5. Срок подачи заявлений, выписок из протоколов, подписных листов для участия в выборах на должность декана - 1 месяц со дня опубликования объявления в средствах массовой информации.

На любом этапе процедуры выборов ректор института или проректор по учебной работе могут потребовать от претендента дополнительные документы, подтверждающие квалификацию и авторитет претендента.

2.2. Решение о допуске претендентов на должность декана принимает ректор.

Ректор вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям к должности декана, установленным действующими нормативными правовыми актами;
- нарушения установленных сроков подачи заявления, выписок из протоколов заседаний кафедры, собрания, подписных листов и других затребованных документов;

2.3. Декан факультета, срок полномочий которого заканчивается, обязан представить Ученому совету отчет о деятельности факультета за истекший отчетный период в печатном виде. Если декан по уважительным причинам не может подготовить отчет, то ректор поручает его подготовку исполняющему обязанности декана.

### **3. Выборы**

3.1. Выборы на должность декана проводятся не ранее, чем через два месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации.

3.2. Представленные документы проходят экспертизу ректората (ректор и проректоры) и секретаря Ученого совета института, которые при отсутствии претензий к документам и процедурных нарушений на предыдущих этапах принимают решение вынести вопрос на заседание Ученого совета. На заседание Ученого совета выносятся все кандидатуры претендентов, имеющие необходимые документы и не отклоненные ректором по причинам, указанным в п. 2.2.

3.3. Представление кандидатов на должность декана на заседании Ученого совета института осуществляет ректор (проректор). Кандидаты имеют право присутствовать на заседании Ученого совета и давать необходимые пояснения. Они могут снять свои кандидатуры в любой момент до начала голосования.

3.4. На заседании Ученого совета кандидаты, баллотирующиеся на должность декана, выступают с отчетом (находящийся в должности декана) и программой будущей деятельности.

3.5. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность декана, не получившие отвода.

3.6. Тайное голосование осуществляется зачеркиванием или оставлением фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность), признаётся недействительным. Голосование против всех претендентов выражается вычеркиванием всех фамилий.

- 3.7 Перед началом тайного голосования Ученый совет избирает счетную комиссию (3 человека). Члены счетной комиссии выдают бюллетени под роспись в ведомости.
- 3.8 Ученый совет утверждает протокол(ы) счетной комиссии, в котором(ых) указываются результаты голосования по каждой кандидатуре.
- 3.9 Избранным на должность декана считается претендент, получивший наибольшее число голосов, но не менее половины плюс один голос от числа принимавших участие в голосовании при наличии кворума не менее  $2/3$  списочного состава Ученого совета. При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета института.
- Решение Ученого совета утверждается приказом ректора.
- С лицом, избранным деканом, ректор заключает трудовой договор в порядке, определяемом трудовым законодательством РФ.
- 3.10 Ученый совет института может вынести рекомендацию ректору Института о конкретном сроке действия трудового договора (в пределах 5 лет) с выбранным деканом.
- 3.11 Если не подано ни одно заявление или ни один из претендентов не получил больше половины голосов, выборы признаются несостоявшимися. Конкурс объявляется повторно.
- 3.12 Ученый совет института может провести по представлению ректора досрочные пере выборы декана также в случае длительной болезни (от 4 и более месяцев), длительной командировки, служебного несоответствия и т.д.
- 3.13 Решение Ученого совета института в случае нарушения процедуры выборов, установленных настоящим Положением, может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством.