

Принято на заседании
Ученого совета 6.11.2014 г.
Протокол № 10



И.о. Ректора Литературного института
имени А.М. Горького
проф. Варламов А.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫБОРАХ ДЕКАНОВ ФГБОУ ВО «Литературный институт имени А.М. Горького»

Настоящее положение разработано на основе федерального закона Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 21.12.2012г., Устава Литературного института имени А.М. Горького.

1. Общие положения

Цель Положения:

- создание условий для выборов на должности деканов наиболее достойных претендентов в обстановке принципиальности, требовательности и гласности;
- повышение ответственности деканов за качество учебной, воспитательной, методической и организационной работы на факультете, повышение квалификации научно-педагогических кадров, развитие факультетов как подразделений Института.

1.2. Деканы избираются Ученым советом института из числа наиболее опытных профессоров или доцентов тайным голосованием.

1.3. Должность декана относится к профессорско-преподавательскому составу. С деканом заключается трудовой договор на основании выборов. Выборы декана, порядок которых регламентируется уставом Института и настоящим Положением, проводятся на заседании Ученого совета.

1.4. При открытии факультета ректор института назначает исполняющего обязанности декана и объявляет выборы декана в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Выборы на должность декана объявляются ректором и (по представлению начальника отдела кадров института) в средствах массовой информации, и вывешивается объявление на доске информации Ученого совета не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора с действующим деканом.

1.6. Документы претендентов на должность декана предварительно рассматриваются на заседании ректората и Ученого совета института.

1.7. Претенденты на должность декана имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, присутствовать на заседаниях ректората, Ученого совета института, рассматривающих их кандидатуры. Претенденты могут снять с рассмотрения свои кандидатуры на любой стадии процедуры выборов.

2. Подготовка выборов

2.1 Кандидаты (кандидат) на должность декана могут (может) быть выдвинуты (выдвинут): Ученым советом института, коллективом кафедры, инициативной группой, включающей в себя не менее 25 % штатных научно-педагогических работников института, собранием штатных педагогических работников и представителей обучающихся факультета.

2.2. Решение о выдвижении кандидата на должность декана принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании Ученого совета, 2/3 списочного состава штатных работников кафедры на заседании кафедры, на

собрании, если присутствуют 2/3 списочного состава собрания штатных педагогических работников и представители обучающихся факультета, а также путем сбора подписей в подписной лист (не менее 2/3 списочного состава штатных работников, а также представители обучающихся на факультете).

2.3. Решение о выдвижении кандидата (кандидатов) оформляется в виде протокола заседания Ученого совета, заседания кафедры, протокола собрания работников и представителей обучающихся факультета или в виде подписного листа. Форма подписного листа утверждается Ученым советом. Подписной лист визируется председателем или секретарем Ученого совета.

2.4. Согласие кандидата оформляется в виде письменного заявления о желании участвовать в выборах в качестве кандидата на должность декана. Личные заявления от претендентов на должность декана подаются ученому секретарю Ученого совета.

2.5. Срок подачи заявлений, выписок из протоколов, подписных листов для участия в выборах на должность декана - 1 месяц со дня опубликования объявления в средствах массовой информации.

На любом этапе процедуры выборов ректор института или проректор по учебной работе могут потребовать от претендента дополнительные документы, подтверждающие квалификацию и авторитет претендента.

2.2. Решение о допуске претендентов на должность декана принимает ректор.

Ректор вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям к должности декана, установленным действующими нормативными правовыми актами;
- нарушения установленных сроков подачи заявления, выписок из протоколов заседаний кафедры, собрания, подписных листов и других затребованных документов;

2.3. Декан факультета, срок полномочий которого заканчивается, обязан представить Ученому совету отчет о деятельности факультета за истекший отчетный период в печатном виде. Если декан по уважительным причинам не может подготовить отчет, то ректор поручает его подготовку исполняющему обязанности декана.

3. Выборы

3.1. Выборы на должность декана проводятся не ранее, чем через два месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации.

3.2. Представленные документы проходят экспертизу ректората (ректор и проректоры) и секретаря Ученого совета института, которые при отсутствии претензий к документам и процедурных нарушений на предыдущих этапах принимают решение вынести вопрос на заседание Ученого совета. На заседание Ученого совета выносятся все кандидатуры претендентов, имеющие необходимые документы и не отклоненные ректором по причинам, указанным в п. 2.2.

3.3. Представление кандидатов на должность декана на заседании Ученого совета института осуществляет ректор (проректор). Кандидаты имеют право присутствовать на заседании Ученого совета и давать необходимые пояснения. Они могут снять свои кандидатуры в любой момент до начала голосования.

3.4. На заседании Ученого совета кандидаты, баллотирующиеся на должность декана, выступают с отчетом (находящийся в должности декана) и программой будущей деятельности.

3.5. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность декана, не получившие отвода.

3.6. Тайное голосование осуществляется зачеркиванием или оставлением фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность), признаётся недействительным. Голосование против всех претендентов выражается вычеркиванием всех фамилий.

- 3.7 Перед началом тайного голосования Ученый совет избирает счетную комиссию (3 человека). Члены счетной комиссии выдают бюллетени под роспись в ведомости.
- 3.8 Ученый совет утверждает протокол(ы) счетной комиссии, в котором(ых) указываются результаты голосования по каждой кандидатуре.
- 3.9 Избранным на должность декана считается претендент, получивший наибольшее число голосов, но не менее половины плюс один голос от числа принимавших участие в голосовании при наличии кворума не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета. При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета института.
- Решение Ученого совета утверждается приказом ректора.
- С лицом, избранным деканом, ректор заключает трудовой договор в порядке, определяемом трудовым законодательством РФ.
- 3.10 Ученый совет института может вынести рекомендацию ректору Института о конкретном сроке действия трудового договора (в пределах 5 лет) с выбранным деканом.
- 3.11 Если не подано ни одно заявление или ни один из претендентов не получил больше половины голосов, выборы признаются несостоявшимися. Конкурс объявляется повторно.
- 3.12 Ученый совет института может провести по представлению ректора досрочные перевыборы декана также в случае длительной болезни (от 4 и более месяцев), длительной командировки, служебного несоответствия и т.д.
- 3.13 Решение Ученого совета института в случае нарушения процедуры выборов, установленных настоящим Положением, может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством.